

ที่ ยส ๗๘๔๐๑/ว ๑๐



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เลขที่ ๑๐๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยแก้ว
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๔๐

๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ท่าน / ผู้ใหญ่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัด อบต.ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดยโสธร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรกฤษ ศรีระรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร. ๐ ๔๕๙๗ ๙๗๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ
ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง ประสงค์ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ , ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง นักการ สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายภาพทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างซึ่งขาดคุณสมบัติทั่วไป ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๙ มีสิทธิสมัครได้ แต่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๙ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด อบต. (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๕๙๗ ๙๗๖๕ หรือเว็บไซต์ <http://www.huaikang.go.th>

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขบัตรประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจนและยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) พร้อมฉบับจริง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ตามการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๖) เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนา อย่างละ ๒ ฉบับ

-หนังสือสำคัญ (แบบ ส.ด.๘) หรือ

-ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ

-ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓)

(๗) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

หมายเหตุ สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ และลายมือชื่อตัวบรรจง พร้อมลงวันที่กำกับไว้ด้วย

๓.๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (เมื่อการสมัครเสร็จสิ้น ไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๔.๒ วันเลือกสรร (สอบ) วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. โดยวิธีการสัมภาษณ์

๔.๓ สถานที่เลือกสรร ห้องประชุมสภา อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอภูซุ้ม จังหวัดยโสธร

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สอบ) (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอภูซุ้ม จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ <http://www.huaikang.go.th>

๗.๒) บัญชีรายชื่อจะเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดลงก็ต่อเมื่อมีอายุครบ ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

๗.๓) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า สามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร (สอบ) จะได้รับการจ้างตามลำดับ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดยโสธรก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ และจะต้องทำสัญญาจ้างตามท้องที่การบริหารส่วนตำบล ห้วยแก้งกำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดยโสธรให้ความเห็นชอบ

๙. การรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จะมีหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรได้ให้ความเห็นชอบแล้ว การรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้รายงานตัวได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

หากไม่มารายงานตัวภายในกำหนดในหนังสือแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งจะถือว่าสละสิทธิ การเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งจะพิจารณาเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับถัดไป (ถ้ามี) เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งแทน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีความประสงค์จะยื่นใบสมัครเพื่อเลือกสรร (สอบ) เป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครได้ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวได้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่

๒๐

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจักรกฤษ ศรีวะรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

ภาคผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง นักการ

สังกัดสำนักปลัด อบต.

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เปิด – ปิดทำการ อบต. , ห้องประชุมสภา อบต. , เก็บกุญแจสำนักงาน, ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และดูแลทรัพย์สินของทางราชการ, จัดห้องประชุม , รับ – ส่งหนังสือราชการ ทั้งในสำนักงานและนอกสำนักงาน , ดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ สนามหญ้า สวนหย่อม เช่น ตัดแต่งต้นไม้ ปลุกต้นไม้ พรุนดิน ใส่ปุ๋ยต้นไม้และตัดหญ้า เป็นต้น ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของบริเวณสำนักงานหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๒. อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ตามระเบียบทางราชการ

ได้รับอัตรา ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมต่อเดือนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

๓. ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

/ภาคผนวก ข...

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ				คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน				๑๐๐ คะแนน	สัมภาษณ์
บุคลิกภาพ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน		
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
ทัศนคติและแรงจูงใจ	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
จริยธรรมและคุณธรรม	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
ความสามารถและประสบการณ์	คะแนนเต็ม	๑๕	คะแนน		
ปฏิภาณไหวพริบ	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
ท่วงทีวาจา การพูดตอบโต้	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
ประวัติการทำงาน	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
สุขภาพร่างกาย	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน		
รวม				๑๐๐	