



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยแก้ว ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยแก้วเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, มาตรา ๔๘ เอกอภิวินัย แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน, ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จังหวัดยโสธร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑/ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร ดังนี้

(๒.๑) คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (๑๘) และไม่เกินหกสิบปี (๖๐)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายภาพทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/ (ง) โรคติดต่อ...

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

(๓.๑) วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลห้วยแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๕๙๗ ๙๗๖๕ หรือเว็บไซต์ <http://www.huaikang.go.th>

/๓.๒ หลักฐาน...

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
 - (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขบัตรประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
 - (๓) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งระบุความเห็นแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และออกโดยแพทย์ที่มีใบรับรองการประกอบวิชาชีพออกโดยแพทยสภา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ฉบับภาษาไทยพร้อมฉบับจริงที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
- ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - (๖) เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
หนังสือสำคัญ (แบบ ส.ด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ ส.ด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ ส.ด.๕๓)
 - (๗) สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๘) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- หมายเหตุ สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจง พร้อมลงวันที่กำกับไว้ด้วย

๓.๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (เมื่อการสมัครเสร็จสิ้น ไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เจื่อนไขในการสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

/๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลห้วยแก้ว และเว็บไซต์ <http://www.huaikang.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (รายละเอียดแนบท้ายผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในด้านความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ก) , ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ข) และตามคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ค) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละด้าน หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร

๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

(๗.๑) วันเลือกสรร (สอบ) วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน

(๗.๒) วันสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

(๗.๓) สถานที่เลือกสรร(สอบ) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูซำ จังหวัดยโสธร

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๘.๑) เทศบาลตำบลห้วยแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูซำ จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ <http://www.huaikang.go.th>

(๘.๒) บัญชีรายชื่อจะเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดลงก็ต่อเมื่อมีอายุครบ ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

(๘.๓) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยแก้วพิจารณาแล้วเห็นว่า สามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๙. เงื่อนไขการจ้าง

(๙.๑) เทศบาลตำบลห้วยแก้ว จะดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่มาทำสัญญาจ้าง มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยเทศบาลตำบลห้วยแก้วจะมีหนังสือแจ้งไปยังบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อมาทำสัญญาจ้างทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๙.๒) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ หากไม่มารายงานตัวภายในกำหนด เทศบาลตำบลห้วยแก้ว จะถือว่าสละสิทธิการเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเทศบาลตำบลห้วยแก้วจะพิจารณาเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับถัดไป (ถ้ามี) เข้ารับการสั่งจ้างแทน

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการมาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใสตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ในรูปของคณะกรรมการฯ โปรดอย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดพบเห็นเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต โปรดแจ้งเทศบาลตำบลห้วยแก้งได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๙๗ ๙๗๖๕ หรือเฟซบุ๊กเทศบาลตำบลห้วยแก้ง หรือทางเว็บไซต์ www.huaikang.go.th เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นายณรงค์ฤทธิ์ มุละสิวะ

(นายณรงค์ฤทธิ์ มุละสิวะ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยแก้ง

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยแก้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น

- งานสารบรรณ
- งานดูแล รักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวก
สะดวกในด้านต่างๆ
- งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขของท้องถิ่น โดย
ประสานแผนกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัด
- งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานกับสาธารณสุขประจำเดือนของเทศบาล
- งานข้อมูล ข่าวสาร จัดทำและสนับสนุนระเบียบและรายงานให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- งานด้านประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่
ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท และสิทธิ
ประโยชน์อื่นๆ ตามระเบียบของทางราชการ

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

/ภาคผนวก ข...

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ความรู้ทั่วไปต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน (ปรนัย)
(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๐๐ คะแนน	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน (ปรนัย)
(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ทัศนคติและแรงจูงใจ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน จริยธรรมและคุณธรรม คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ความสามารถและประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่วงทีวาจา การพูดตอบโต้ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประวัติการทำงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน สุขภาพร่างกาย คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	